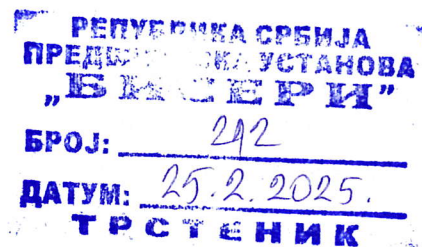


Предшколска установа „Бисери“ Трстеник

Радоја Крстића бб

Трстеник



На основу члана 119. став 1. тачка 1) Закона о основима система образовања и васпитања („Службени гласник РС”, бр. 88/17, 27/18 - др. закон, 10/19, 6/20 и 129/21) и члана 179. става 4. Закона о раду (“Службени гласник РС”, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17-одлука УС, 113/17 и 95/18-аутентично тумачење), Управни одбор Предшколске установе „Бисери“ Трстеник на седници одржаној дана 25.2.2025.године доноси:

ПРАВИЛНИК

О ПРАВИМА, ОБАВЕЗАМА И ОДГОВОРНОСТИМА ЗАПОСЛЕНИХ У

ПРЕДШКОЛСКОЈ УСТАНОВИ „БИСЕРИ“ ТРСТЕНИК

КОЈИ СУ ПОД ДЕЈСТВОМ АЛКОХОЛА ИЛИ ДРУГИХ ОПОЈНИХ СРЕДСТАВА

Члан 1.

Овим правилником утврђује се у Предшколској установи „Бисери“ Трстеник (у даљем тексту: Установа) следеће:

- Поступак провере присуства алкохола у организму (алкохолисаности) или утицаја других средстава зависности запослених за време рада;
- Права, обавезе и одговорност свих лица радно ангажованих по било ком основу (у даљем тексту запослени) у установи код којих се врши провера присуства алкохола или других опојних средстава;
- Мере и санкције које Установа предузима према запосленима који су на радном месту затечени под утицајем алкохола или других опојних средстава.

Члан 2.

Забрањено је конзумирање алкохолних пића и других опојних средстава у установи.

Члан 3.

Запослени у Установи приликом доласка на посао не сме отпочети са радом ако је под дејством алкохола или других опојних средстава, нити сме да користи алкохол или друга опојна средства у току радног времена, тако да за време рада не сме да има вишу вредност алкохола у односу на дозвољену, која је нула промила.

Члан 4.

Запослени приликом доласка на рад и за време рада, могу бити подвргнути контроли присуства алкохола у организму, односно контроли присуства других опојних средстава. Покретање поступка провере алкохолисаности, врши се принципом случајног избора по налогу директора.

Покретање поступка провере алкохолисаности врши се по налогу директора нарочито уколико се на основу понашања запосленог посумња да је под дејством алкохола односно у

случају ексцесног понашања (изазивања туче, вређање колега или других лица, и сл.) или понашања које може довести односно има за последицу ремећење процеса рада, проузроковање материјалне штете, угрожавање живота деце, запослених или других лица.

Члан 5.

Присуство алкохола у организму утврђује се одговарајућим средствима или апаратима за мерење алкохолисаности.

Уређај којим се утврђује присуство алкохола у организму мора поседовати Уверење о баждарењу. Поступак провере спроводи се уз пристанак запосленог.

Пре почетка тестирања запослени мора бити упознат са поступком тестирања.

Члан 6.

Проверу – контролу алкохолисаности организује и врши посебна Комисија за проверу алкохолисаности (у даљем тексту: Комисија) коју именује директор Установе.

Комисија мора бити упозната са упутством за рад са апаратом којим се утврђује присуство алкохола у организму.

Комисија броји 3 (три) редовна члана и 3 (три) заменика члана.

Комисија обавља проверу алкохолисаности на лицу места (радном месту запосленог), вршењем анализе два пута за 30 минута.

Комисија ће сачинити Записник о извршеној провери – контроли алкохолисаности и о утврђеном стању одмах обавештава и доставља Извештај директору Установе, који ће на основу утврђеног стања предузети одговарајуће мере.

Записник потписују чланови Комисије и запослени код кога је вршена провера присуства алкохола у организму. Записник могу потписати и други запослени који су били присутни приликом провере нивоа алкохола у организму, у својству сведока.

У случају сумње да је запослени под утицајем других опојних средстава, Комисија упућује запосленог у овлашћену здравствену установу, у којој ће се од запосленог узети биолошки материјал потребан за утврђивање концентрације других средстава зависности.

Члан 9.

Уколико се утврди да је запослени под дејством алкохола, чија је концентрација алкохола изнад дозвољене вредности (0,00), исти ће се удаљити тог дана са рада и сматраће се да није на послу.

Члан 10.

Запослени који је под дејством алкохола има право да на лични захтев и о свом трошку, а у присуству чланова Комисије, писаним путем затражи да се у овлашћеној здравственој установи изврши узимање крви ради утврђивања концентрације алкохола.

Члан 11.

Уколико запослени, за кога постоји сумња да је под дејством алкохола или другог опојног средства, одбије да се подвргне провери – контроли алкохолисаности или да изврши анализу да ли је под дејством другог опојног средства, чини тежу повреду радне дисциплине и сматраће се

да је под дејством алкохола, односно другог опојног средства, што записнички констатује Комисија.

Члан 12.

Уколико запослени одбије да напусти радно место, у смислу члана 9. и 10. овог Правилника, Комисија је дужна да обавести директора Установе како би затражио интервенцију полиције, уколико би останак на послу запосленог могао да угрози безбедност или физички интегритет деце и запослених или других лица, или да има за последицу материјалну штету, повреду на раду или немогућност извршавања послова у том делу процеса рада.

Члан 13.

Ако запослени одбије да потпише Записник о утврђеном стању или у Записник изнесе примедбе на налаз Комисије, послодавац му мора без одлагања обезбедити возило за превоз ради тестирања на присуство алкохола у крви односно на друга опојна средства у овлашћеној здравственој установи.

Члан 14.

Уколико се у складу са овим Правилником утврди да је запослени под дејством алкохола, чија је концентрација алкохола изнад дозвољене вредности (0,00) или да је запослени под дејством других опојних средстава, против запосленог ће се покренути дисциплински поступак због теже повреде радне обавезе прописане Законом о основама система образовања и васпитања „долазак на рад у припитом или пијаном стању, употреба алкохола или других опојних средстава“.

Дисциплински поступак ће се спровести у складу са Законом о основама система образовања и васпитања, а мере за учињену тежу повреду радне обавезе прописану ставом 1. овог члана су престанак радног односа, удаљење са рада и новчана казна.

Члан 15.

Саставни део овог Правилника је и Записник о утврђивању алкохолисаности запосленог.

Члан 16.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Установе.

Предшколска установа „Бисери“ Трстеник

Председник Управног одбора



Миле Васиљевић

Овај Правилник објављен је на огласној табли Установе дана 27.2.2025 године.

ПРИЛОГ

**ЗАПИСНИК О УТВРЂИВАЊУ ПРИСУСТВА АЛКОХОЛА У ОРГАНИЗМУ ЗАПОСЛЕНОГ У
ПРЕДШКОЛСКОЈ УСТАНОВИ „Бисери“ ТРСТЕНИК**

Број записника: _____ Датум провере: _____
Место провере: _____ Време провере: _____

ОСНОВНИ ПОДАЦИ ЗАПОСЛЕНОГ		
1.	Име (име оца), презиме	
2.	ЈМБГ	
3.	Назив радног места	

Запослени није / јесте одбио да приступи алкотестирању путем алко теста.
Запослени није / јесте одбио да приступи давању билошког узорка.
Запослени изјављује да није / јесте конзумирао алкохол у задњих 15 минута.

Утврђивање концентрације алкохола у организму мерењем дигиталним уређајем-
алкотест уређајем

Назив алкотеста: _____ Датум баждарења: _____

Број уверења о баждарењу: _____

Датум истека баждарења: _____

Тестирање	Количина алкохола mg/ml	Време тестирања
Очитана вредност		
Очитана вредност у поновљеном тестирању		

Р.Бр	Име и презиме чланова Комисије	Потпис
1.		
2.		
3.		

Р.бр.	Име и презиме запосленог	Потпис

Р.бр.	Име и презиме присутних сведока	Потпис